

СХВАЛЕНО

Постанова профспілкового комітету
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
22 грудня 2025 року № ПК-13-1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постанова конференції
Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара
23 грудня 2025 року № П-2-2

ЗВІТ

**профспілкового комітету Об'єднаної профспілкової організації
працівників освіти і науки Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара
за період з 05 листопада 2024 року по грудень 2025 року**

Профспілковий комітет Об'єднаної профспілкової організації працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – профспілкова організація) працював відповідно до планів роботи на 2024 та 2025 року, затверджених постановами профспілкового комітету від 22 грудня 2023 року № ПК-51-13 та від 27 грудня 2024 року № ПК-2-4. Загалом можна виокремити такі напрями роботи:

- фінансово-господарська діяльність;
- захист і представництво соціально-економічних і трудових прав працівників університету;
- культурно-масова та спортивна робота;
- оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей;
- охорона праці;
- матеріальна підтримка членів Профспілки.

Фінансово-господарська діяльність.

Фінансово-господарська діяльність профспілкової організації провадилася відповідно до чинного законодавства України та Статуту Профспілки працівників освіти і науки України. Джерелами фінансових надходжень були кошти від членських профспілкових внесків працівників і здобувачів вищої освіти університету та безповоротна фінансова допомога від обласного комітету Профспілки на статутну діяльність. Кошторис профспілкової організації на 2024 рік затверджений постановою профспілкового комітету від 22 грудня 2023 року № ПК-

51-8, на 2025 рік – постановою профспілкового комітету від 27 грудня 2024 року № ПК-2-7.

За період з 05 листопада по 31 грудня 2024 року надходження коштів становили 379045,36 грн:

профспілкові членські внески працівників – 317378,79 грн;
профспілкові членські внески здобувачів вищої освіти – 53666,50 грн;
безповоротна фінансова допомога на статутну діяльність обласного комітету Профспілки – 8000,00 грн;
пасивні доходи (відсотки від банку) – 0,07 грн.
Обласному комітетові Профспілки перерахували за зазначений період – 63474,74 грн.

За період з 05 листопада по 31 грудня 2024 року видатки з кошторису становили 364363,20 грн:

культурно-масова робота – 49423,93 грн, з них 39879,13 грн – для придбання новорічних подарункових наборів для дітей членів Профспілки;
профспілкові виплати членам Профспілки – 89500,00 грн;
заробітна плата працівників – 172133,99 грн;
нарахування на заробітну плату – 37869,48 грн;
господарські витрати – 465,00 грн;
амортизація, знос, списання – 4803,94 грн;
послуги банку – 1476,86 грн;
витрати на пленуми, наради тощо – 2590,00 грн;
сплата послуг з обслуговування програмного забезпечення (договір про надання послуг) – 5000,00 грн;
нарахування на договір про надання послуг – 1100,00 грн.

За період з 01 січня 2025 року по теперішній час надходження коштів становлять 1717527,09 грн:

профспілкові членські внески працівників – 1467659,24 грн;
профспілкові членські внески здобувачів вищої освіти – 229867,68 грн;
безповоротна фінансова допомога обласного комітету Профспілки на статутну діяльність – 20000,00 грн;
пасивні доходи (відсотки банку) – 0,17 грн.
Обласному комітетові Профспілки перерахували за зазначений період 302009,47 грн.

За період з 01 січня 2025 року по теперішній час видатки з кошторису становлять 1371304,38 грн:

культурно-масова робота – 45035,07 грн, з них 29387,15 грн – для придбання новорічних подарункових наборів для дітей членів Профспілки;
 оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей (дотація) – 79000,00 грн;
 спортивна робота – 7098,00 грн;
 профспілкові виплати членам Профспілки – 393300,00 грн (з урахуванням податків);

навчання профактиву – 7922,08 грн.
 заробітна плата працівників – 655782,61 грн;
 нарахування на заробітну плату – 144272,18 грн;
 господарські витрати – 9710,00 грн;
 знос, списання, амортизація – 1130,00 грн;
 обслуговування оргтехніки – 1000,00 грн;
 сплата за послуги банку – 7341,22 грн;
 витрати на пленуми, наради тощо – 1413,00 грн;
 обслуговування програмного забезпечення (договори з надання послуг) – 15000,00 грн;

нарахування за договорами про надання послуг – 3300,00 грн.

Виконання кошторису за 2024 рік розглянуто та затверджено на засіданні профспілкового комітету 29 січня 2025 року (постанова № ПК-3-1). Виконання кошторису за поточний рік планово буде розглянуте на засідання профспілкового комітету в січні 2025 року.

Уся фінансова та звітна інформація профспілкової організації оприлюднена на офіційному вебсайті профспілкової організації в розділі «Документи – фінансові відомості».

Захист і представництво соціально-економічних і трудових прав працівників університету.

Захист соціально-економічних і трудових прав працівників університету профспілкова організація забезпечувала через свої виборні органи – профспілковий комітет і президію. З колективних питань згідно з чинним законодавством профспілкова організація представляла інтереси всіх працівників університету, а не лише членів Профспілки. Основним документом для забезпечення соціально-економічних і трудових прав є Колективний договір між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки (далі – Колективний договір).

Питання робочого часу й часу відпочинку, надання відпусток, дозволу на проведення понаднормових робіт, робіт у вихідні дні в університеті (керівники структурних підрозділів) і профспілковий комітет вирішують разом і в межах чинного законодавства. У разі залучення окремих категорій працівників до роботи у вихідні дні в університеті відповідно до чинного законодавства компенсують таку роботу подвійною грошовою компенсацією чи наданням інших днів відпочинку.

У листопаді 2024 року профспілковий комітет ініціював унесення змін та доповнень до Колективного договору в частині оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності працівника за всіма місцями роботи за сумісництвом в університеті за рахунок коштів університету. У такий спосіб ми зрегулювали питання в нашому локальному документі, що було незрегульоване навіть на законодавчому рівні. Лише в грудні 2024 року відповідні зміни були внесені до законодавства України.

У січні 2025 року профспілковий комітет ініціював запровадження підсумованого обліку робочого часу та в нормування роботи працівників університету, які працюють змінно за графіком. Відповідного листа надіслано ректорові університету 15 січня 2025 року. Профспілковий комітет підготував проєкт наказу «Про запровадження підсумованого обліку робочого часу», який в університеті підписали 31 січня 2025 року (№ 5-г). У цьому наказі зрегулювали норму тривалості робочого часу за обліковий період, затвердили форму графіка змінності. Крім цього, ми звертали увагу керівництва університету на певні проблеми в службі охорони – відсутність графіків змінності, неможливість установити точні місця роботи окремих працівників, неможливість належного табелювання й оплати праці сторожів через відсутність графіків змінності тощо. До теперішнього часу профспілковий комітет не отримав на погодження графіків змінності сторожів охорони за 2025 рік.

Навесні 2025 року профспілковий комітет ініціював унесення змін до Колективного договору в частині уточнення конкретних показників для преміювання працівників, що враховують досягнення у різних сферах діяльності, та порядку виплати премій з нагоди ювілеїв із дня народження. Підготовлений проєкт змін та доповнень до Колективного договору передано керівництву університету.

Питання оплати праці залучених до роботи в приймальній комісії працівників структурних підрозділів університету з ініціативи профспілкового комітету в нормоване в належний спосіб: другий рік поспіль цим питанням безпосередньо опікуються працівники профспілкової організації та члени профспілкового

комітету. Улітку 2025 року весь потрібний пакет документів (збирання доповідних записок, підготовки проєктів наказів, звіряння їх з графіками відпусток тощо) для оформлення роботи у вихідні дні було підготовлено й оформлено вчасно. Крім того, за нашим клопотанням та через співпрацю з бухгалтерською службою університету окремим категоріям працівників, які отримують мінімальну заробітну плату, додатково встановили стимулювальні надбавки восени 2025 року, щоб виплатити належні їм суми за роботу у вихідні дні в приймальній комісії, аби їх не поглинула доплата до мінімальної заробітної плати.

З ініціативи профспілкового комітету та за підтримки керівництва університету з 2025 року почали встановлювати надбавки (доплати – до 50 відсотків від посадового окладу) працівникам, які тимчасово виконують обов'язки керівників структурних підрозділів (деканів, інших керівників підрозділів під час їх відрядження, відпустки, лікарняного тощо).

Щоквартально профспілковий комітет на своїх засіданнях аналізує перебіг виконання сторонами Колективного договору, а також консультує працівників університету з різних питань, що належать до компетенції профспілок.

Оплату праці в університеті здійснюють відповідно до положень чинного законодавства України. Питання оплати праці, форм і систем оплати праці, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок у встановленому порядку керівництво університету погоджує з профспілковим комітетом.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та чинного законодавства України профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням в університеті законодавства України про оплату праці.

У листопаді 2025 року представники профспілкової організації університету взяли участь в обговоренні питань (на обласному та всеукраїнському рівнях), пов'язаних з підвищенням з 01 січня 2025 року заробітної плати педагогічним і науково-педагогічним працівникам закладів освіти. Зокрема, спільна профспілкова позиція про підвищення заробітної плати педагогічним і науково-педагогічним працівникам, заперечення проти збільшення тижневого навчального навантаження і робочого часу для педагогічних працівників була врахована в Комітеті з питань освіти, науки та інновацій Верховної Ради України і відображена в Законі України «Про державний бюджету України на 2026 рік». Позиція профспілкової організації університету про підвищення заробітної плати науково-педагогічним і педагогічним працівникам (у контексті загальної позиції Дніпропетровської обласної організації Профспілки) була врахована в Міністерстві освіти і науки

України. 17 грудня 2025 року в своєму листі (№ 1/26514-25) Міністерство освіти і науки України підтвердило те, що з 01 січня 2026 року заробітна плата науково-педагогічних і педагогічних працівників буде підвищена на 30 відсотків, з 01 вересня 2026 року – на 20 відсотків, розроблено відповідний проєкт постанови Кабінету Міністрів України. Профспілкова організація університету долучалася до погодження зазначеного проєкта акта.

Культурно-масова та спортивна робота.

Культурно-масова робота.

У грудні 2024 року традиційно за підтримки профспілкової організації провели для дітей працівників і здобувачів університету на базі Палацу культури новорічно-різдвяну виставу «Новорічні думки навиворіт». У грудні 2024 року видали членам Профспілки для їхніх дітей новорічні подарункові набори (170 шт.) на загальну суму 39879,13 грн.

У 2025 року профспілкова організація придбала 140 новорічних подарункових наборів для дітей членів Профспілки на загальну суму 29387,15 грн.

Щороку для членів Профспілки профспілкова організація організовує лекції-концерти (вистави) на базі Комунального закладу культури «Дніпровський національний академічний український музично-драматичний театр імені Т. Г. Шевченка». У поточному році понад 40 членів Профспілки відвідали зазначені лекції.

У лютому 2025 році разом з керівництвом університету та Палацу культури студентів провели культурно-масовий захід до Дня жінок у науці.

На 27 грудня 2025 року заплановане проведення новорічно-різдвяної вистави в Палаці культури студентів для дітей працівників і здобувачів вищої освіти університету.

Спортивна робота.

У 2025 році профспілкова організація провела низку змагань за різними видами спорту (як колективними, так і індивідуальними).

З 16 по 18 квітня 2025 року на базі Палацу спорту відбулися змагання з мініфутболу за кубок профспілкового комітету. Участь у змаганнях узяли збірні команди п'яти факультетів, а перемогу здобула збірна факультетів економіки, психології та спеціальної освіти та фізико-технічного факультету.

З 21 по 23 квітня 2025 року на базі Палацу спорту відбулися змагання з волейболу за кубок профспілкового комітету. У змаганнях узяли участь збірні

команди семи факультетів. Перемогу здобула команда факультету суспільних наук і міжнародних відносин.

29 травня 2025 року відбулися змагання з настільного тенісу серед працівників і здобувачів вищої освіти – членів профспілки. Участь у змаганнях узяли здобувачі та працівники з 11 факультетів університету. За результатами змагань перше місце здобув студент факультету фізики, електроніки та комп'ютерних систем Арсен Заїка.

З 23 по 30 вересня 2025 року на базі гуртожитку № 7 студентського містечка відбулися змагання з більярду серед працівників і здобувачів вищої освіти – членів профспілки. Участь у змаганнях узяли представники 11 факультетів, а перемогу здобув студент факультету психології та спеціальної освіти Ярослав Романюк.

Оздоровлення членів Профспілки та їхніх дітей.

У 2025 році базами для оздоровлення членів Профспілки були – «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Самарський р-н Дніпропетровської обл.) та санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.). Базами дитячого оздоровлення були санаторії – «Дніпро» та «Кришталевий палац» у м. Трускавці.

На 2025 рік профспілковий комітет затвердив такі розміри дотацій на оздоровлення для членів Профспілки та їхніх дітей віком до 18 років (на одну путівку):

- до санаторію «Оріана-Трускавець» – 3500,00 грн;
- до санаторію «Курорт «Орлівщина» – 3000,00 грн;
- до санаторію «Дніпро» (для дітей) – 3500,00 грн;
- до санаторію «Кришталевий палац» (для дітей) – 3500,00 грн.

У 2025 році 22 члени Профспілки отримали 27 путівок (для себе, дружини/чоловіка та/або дітей) до лікувально-оздоровчих закладів, із них дві путівки – до санаторію «Курорт «Орлівщина», 24 путівки – до санаторію «Оріана-Трускавець», одну путівку – до санаторію «Кришталевий палац». Тривалість путівок становила від семи до 28 днів (за бажанням заявника).

У 2025 році з профспілкового бюджету на здешевлення (дотацію) путівок членам Профспілки та їхнім дітям спрямували 79000,00 грн.

Станом на теперішній час усі заяви членів Профспілки про надання їм путівок розглянули в установленому порядку, а путівки видані відповідно до поданих заяв.

Охорона праці.

Профспілковий комітет постійно забезпечує громадський контроль за додержанням в університеті законодавства про охорону праці.

Відповідно до чинного законодавства України представники профспілкового комітету входять до складу комісій університету з розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій. Упродовж 2025 року в університеті таких випадків не зафіксували.

Улітку 2025 році профспілковий комітет провів навчання з охорони праці та техніки безпеки для профспілкового активу. Заплановане навчання з охорони праці для ширшого кола працівників університету влітку 2025 року не відбулося через певні нормативні труднощі. Тому це навчання плануємо провести в I кварталі 2026 року.

Головним документом для забезпечення належного рівня охорони праці в університеті є Колективний договір. Профспілковий комітет систематично контролює виконання заходів з охорони праці в університеті. У квітні та жовтні 2025 року на своїх засіданнях профспілковий комітет розглянув питання про виконання заходів з охорони праці та надіслали ректорові університету листа про виконання усіх заходів з охорони праці, передбачених на 2025 рік у Колективному договорі, а саме:

- ремонт та реконструкції вентиляційних систем (30000,00 грн);
- придбання засобів кондиціювання повітря приміщень зі шкідливими умовами праці (60000,00 грн);
- оснащення приміщень сигнальними знаками безпеки відповідно до правил та стандартів (30000,00 грн);
- проведення навчання з охорони праці для певних категорій працівників (28000,00 грн).

25 квітня 2025 року на базі смарт-укриття в навчальному корпусі № 1 університету профспілковий комітет організував сертифікований тренінг з надання першої домедичної допомоги, в якому взяли участь 40 працівників структурних підрозділів університету.

Навесні та в грудні поточного року профспілкова організація долучалася до проведення навчань з цивільного захисту працівників університету, зокрема проведення навчання з попередження ризиків вибухонебезпечних предметів та надання першої долікарської допомоги.

Із січня по вересень 2025 року в межах партнерства профспілкової організації із медичним центром «ЯМаріуполь. Здоров'я», що розміщений на базі гуртожитку

№ 4 студентського містечка університету, працівники мали змогу проходити безоплатно професійні медичні огляди, зокрема й отримувати потрібні висновки за встановленими формами для подання під час приймання їх на роботу.

Матеріальна підтримка членів Профспілки.

Одним зі статутних напрямів роботи профспілкової організації є матеріальна підтримка членів Профспілки. Виділення грошових коштів на зазначені потреби відбувалося винятково згідно з рішеннями президії профспілкового комітету через ухвалення відповідних постанов.

Станом на теперішній час видатки на матеріальну підтримку членів Профспілки становлять 388400,00 грн (без врахування податків). Наразі профспілкові виплати отримав 177 членів Профспілки. Наведемо розподіл по структурним підрозділам.

Структурний підрозділ	Кількість осіб	Сума виплат, грн
Адміністративно-господарська частина	54	95200,00
Біолого-екологічний факультет	3	9500,00
Ботанічний сад	2	5500,00
Історичний факультет	3	4500,00
Механіко-математичний факультет	7	21500,00
Наукова бібліотека	5	10500,00
Палац культури студентів	9	25500,00
Управління	23	45800,00
Факультет економіки	7	11000,00
Факультет медичних технологій діагностики та реабілітації	6	17500,00
Факультет прикладної математики та інформаційних технологій	5	8000,00
Факультет психології та спеціальної освіти	2	4000,00
Факультет систем та засобів масової комунікації	3	6000,00
Факультет суспільних наук і міжнародних відносин	9	37000,00
Фізико-технічний факультету	4	5500,00

Факультет української й іноземної філології та мистецтвознавства	24	59900,00
Факультет фізики, електроніки та комп'ютерних систем	5	9500,00
Хімічний факультет	4	7500,00
Юридичний факультет	2	4500,00
Усього	177	388400,00

Загалом усі заяви членів Профспілки про надання матеріальної допомоги виборні органи профспілкової організації розглядали вчасно та в установленому порядку.

Водночас потрібно звернути увагу й на проблемні моменти в роботі профспілкової організації:

1) постановка на профспілковий облік здобувачів вищої освіти (через дистанційне навчання);

2) вчасне взяття на профспілковий облік працівників, особливо після переоформлення на роботу науково-педагогічного корпусу.

Голова профспілкової організації



Євгеній СНІДА